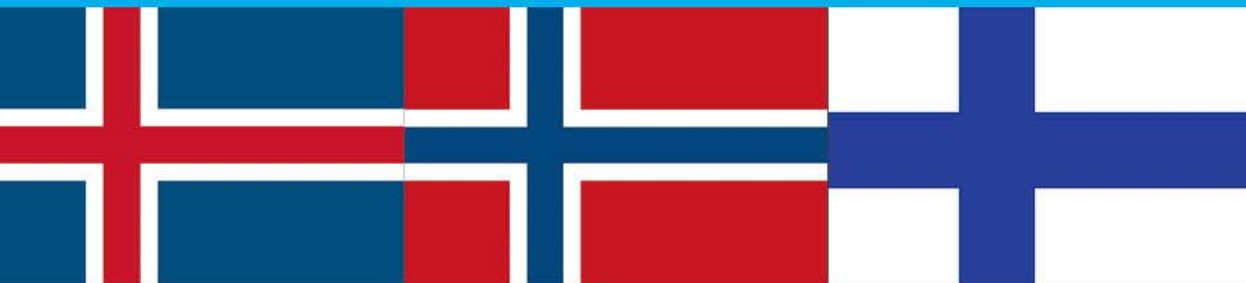


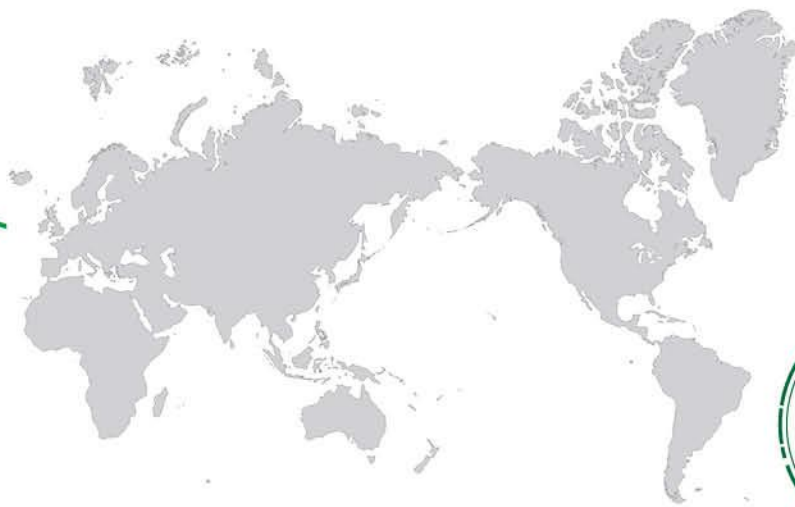


特集

世界と日本の 男女平等



さんかく図書室
市内企業レポート
行ってきました
人のわ



よつばの手紙



青梅市男女平等情報紙 No.23

特集

世界と日本の男女平等

男女が、社会の対等な構成員として、意欲に応じてあらゆる分野で活躍でき、共に責任を担う社会を「男女共同参画社会」といいます。

今回は、「男女格差における世界と日本の現状」を比較してみました。

皆さんはこのデータを見て、どんなことを感じるでしょうか？

男女平等ランキングで、日本は121位！？

このランキングの正式名称は「世界ジェンダー・ギャップ指数」。毎年WEF(世界経済フォーラム)が公表する各国の男女格差を示す指標です。

2019年12月発表で、日本は前年の110位からランクをさらに下げ、153か国中121位という過去最低の順位となりました。

この順位は「経済」「教育」「政治」「健康」の4つの観点から14項目で総合的に算出されています。

GGI(2020)
上位国及び主な国の順位

順位	国名
1	アイスランド
2	ノルウェー
3	フィンランド
4	スウェーデン
5	ニカラグア
6	ニュージーランド
7	アイルランド
8	スペイン
9	ルワンダ
10	ドイツ
15	フランス
16	フィリピン
19	カナダ
21	英国
53	米国
76	イタリア
81	ロシア
106	中国
108	韓国
121	日本

教育・健康分野では高水準であるものの、政治・経済分野でのスコアがかなり低く、経済部門が115位、政治部門は144位という順位を下から数えた方が早いほど、遅れをとっています。

たとえば閣僚・国会議員の男女比は世界最低レベルであり、管理職やリーダーの女性が占める割合もわずか11%、所得は男性の7割ほどと、いまだ大きな男女格差があります。

統計がスタートした2006年は、全115か国中、日本は80位でしたが、その後年々順位を落と

GGI(2020)
分野別スコア順位(日本)

分野	順位
経済	115
政治	144
教育	91
健康	40

参照：世界経済フォーラム
「ジェンダー・ギャップ指数(GGI)2020」

し、日本よりも下位であった韓国にもついに抜かれてしまいました。

1990年代ごろから諸外国が積極的な改革や取組を實行してきたなか、日本政府も女性活躍推進を掲げてはきたものの、なかなか成果に結びついていません。

日本は先進国でありながら、ここまで男女格差がある「例外的事例」ともいえる事態となつていて、このままでは世界に取り残されると危惧されています。

世界の男女平等 先進国



ノルウェー

父親育休取得率9割
女性閣僚5割

アーナ・ソール
引用: Government of Norway

上場企業は取締役会メンバーの40%以上を女性にすることが義務づけられている。



フィンランド

父親育休取得率8割
女性閣僚が6割 (新内閣)

サンナ・マリ
引用: Finnish government

子どもは全員保育園に入園可能

2019年34歳の女性首相が誕生！また連立政権の党首が5名全員女性で、そのうち4名は30歳代。若い女性が政界のトップという日本とは正反対の国。すでに男性の育休取得率は8割だが、さらに父親も母親と同時間育児に専念し負担を分かち合うため、両親に7か月ずつ育児休暇を与えるよう制度変更が決定した。



アイスランド

父親育休取得率7割
女性閣僚4割
男女賃金格差4.5%(2018年)

カトリン・ヤコブスドット
引用: Government of Iceland

11年連続で不動の1位、世界で一番男女平等の国アイスランドの現首相は、44歳の3児の母。過去50年間で国のトップが女性だったのは20年以上。4名以上で構成される上場企業の取締役会や公共の委員会は、メンバーの40%以上を女性とすることが定められている。



フィリピン

アジアで一番男女格差がない国
管理職や専門職の5~6割が女性

今回の順位は16位だが、毎年10位以内に入る常連国。フィリピンには家事や育児は「妻」の仕事という概念がなく、男性含め家族全員で分担するという社会。また一般家庭でも家事や育児をヘルパーに外注することが多く、女性が仕事に専念できる環境が整っている。

ニュージーランド



2017年に37歳で就任したアーダーン首相は、就任中に出産し世界で初めて在職中に産休を取得、国連総会に子連れ(生後3か月)で出席するなど注目を集める。

格差を縮める糸口「クオータ制」

ランキング上位国もつい20~30年前までは、日本と同じような状況でした。何故ここまで男女格差を縮めることができたのでしょうか。

大きな要因として、議員数や公的機関の委員数に男女の偏りがなくなるように女性枠を割り当てていく「クオータ制」の導入が、一定の効果をあげていることが認められています。

クオータ制は1980年頃ノルウェーから始まり、現在世界の60%の国・地域が「クオータ制」を導入しています。

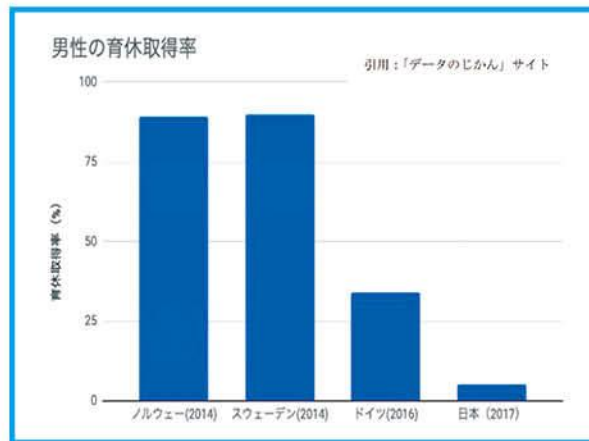
日本ではいまだ導入はされておらず、2018年「候補者男女均等法」ができましたが、政党に努力を促すのみであり、議員の女性率はいまだ10%にとどまっています。これは世界191か国中165位(2020年1月)と、OECD(経済協力開発機構)諸国の中でも最下位という水準です。

日本の就業をめぐる状況

世界各国と比較してみると、日本の女性の就業者の割合は、ほとんど差がありません。しかし、管理職に占める女性の割合は、2019年で14%と低い水準になっています。



また、男性の育児休暇取得率にも大きな差が見られます。福祉先進国である北欧諸国では、「パパ・クォータ制度」という父親専用の育児休暇制度を設け、およそ8割の父親が育児休暇を取得するようになりました。もし父親が利用しなければ休暇や給付金（給料の8割）をもらう権利が消滅してしまう制度です。この制度が整備される前の1990年代までは男性の育児休暇取得率は、わずか数%程度でした。



日本でも、202030を掲げ、女性管理職率30%を目指して、「輝く女性応援会議」「女性のチャレンジ応援プラン」「若者・女性活躍推進フォーラム」等さまざまな政策に取り組んできました。しかし、近年の国内の状況を見ると目標の30%にはほど遠い現状です。男女間格差をなくすためには、今までとは違うやり方、私たちの意識改革が求められているのではないのでしょうか。

	業種	男性育児休暇取得率 (%)	女性管理職割合 (%)
全国 (平成30年度)	地方公務員	5.6	13.3
	民間企業	6.16	14.9
青梅市 (令和元年度)	市職員 (病院含む)	23.5	23.2
	ホットマン(株)	(対象者なし)	44 (社員女性割合 83.3%)
	(株)やまびこ	30.0	2.8 (社員女性割合 10.5%)

参照：総務省「平成30年度地方公共団体の勤務条件等に関する調査結果」
 内閣府「地方公共団体における男女共同参画社会の形成または女性に関する施策の推進状況」
 総務省「労働力調査」
 厚生労働省「平成30年度雇用均等基本調査」
 取材協力：ホットマン株式会社、株式会社やまびこ

202030

「202030」とは、2003年6月、内閣府・男女共同参画推進本部で決定された「社会のあらゆる分野において、2020年までに指導的地位に女性が占める割合を少なくとも30%程度とする目標」をあらわしたものです。

地域女性活躍推進事業

青梅市では2015年より、地域女性活躍推進事業として、働く女性の次の一歩を応援、女性のためのビジネススクールを開催しています。

女性経営者、管理職、リーダー、将来の管理職、リーダー候補、後継者、企業現場で働く女性等を対象のスクールです。

これから企業で活躍していくにあたり経営に関する基礎知識の習得、問題解決力の育成、コミュニケーション力の強化、チームビルディング力の育成、部下への指導力とリーダー力の強化などを学ぶとともに、広いネットワークを構築



前年度報告会の様子

します。

今年度は新型コロナウイルス感染症対策のため、全7回のオンライン講座となりました。

11月から翌年2月までの4月にわたって、女性の活躍意識改革女性リーダーのチームビルディングを受講し、2月25日に成果報告会が開催されます。

詳細は青梅市ホームページをご覧ください。

クリップボード

☆女性の再就職支援パソコン講座☆

日時 11月5日(木)、10日(火)、12日(木)、
17日(火)全4回
午前9時30分～11時30分
申し込み 10月15日(木)から
ハローワーク青梅職業相談コーナー窓口
へ申し込み
詳しくは10月15日号広報おうめをご覧ください。

【【図解】歴史をつくった7大伝染病】岡田晴恵／PHP研究所

ローマ帝国の拡大とともに広まったマラリア。ハンセン病は十字軍の遠征により流行しました。大航海時代にはヨーロッパからアメリカ大陸へ天然痘が、梅毒がアメリカ大陸からヨーロッパへと持ち込まれました。

伝染病の流行は国の衰退の要因になる一方、新たな宗教観や小児医療の誕生のきっかけにもなりました。また、人類は様々な治療法を探り出し、天然痘は1980年に根絶宣言が出されました。先人たちの絶え間ない努力、そして、その先の希望を見出すことができる本です。

「テレワーク大全」

日経BP総合研究所イノベーションICTラボ／著

テレワークを開始するにあたり、準備や問題点など、わかりやすくまとめた1冊です。実態調査は、テレワークを体験した人もこれから体験する人も思わずうなずいてしまう内容です。

テレワークに取り組んでいる企業の実例は、問題解決の糸口になるはずです。

【【図解】歴史をつくった7大伝染病】「テレワーク大全」は青梅市中央図書館で所蔵しています。
電話番号 0428-22-6543



市内企業 レポート

株式会社タマプリント ～「お客様のイメージを現実に」をモットーに～

株式会社タマプリントの田中英一郎社長に自社で取り組まれている活動についてお話を伺いました。



田中英一郎社長

◆ 事業内容 ◆

自主出版・記念誌・書籍・チラシ・パンフレット・名刺・封筒などの印刷物の企画・デザイン・製版・製本・加工まで印刷物の一貫生産を行って事業をしています。お客様のご注文・お問合せに対してご満足いただけるよう、またご予算に応じてその時々で精いっぱいのご支援をさせていただきます。自社で一貫生産していることから、お客様への適切なアドバイスが可能であり、小ロット多品種のものを得意としています。お客様のご希望やイメージを形にする、そんな製品づくりを心掛けています。

◆ 会社での取り組み ◆

自社では「デザインから製本まで自社対応」「各種サービスも1冊、1つからの小ロットにて対応」「お打ち合わせを大切に柔軟にご要望にお応えする」「地域密着で創業50年」の4つの特徴を前面に出して取り組んでいます。すべての取り組みに女性職員にも積極的に関わってもらっています。社内でも貴重な人材となっていて、それぞれの特性をいかしながら活躍しています。地域密着で事業を行っていることもあり、地元企業だけでなく、官公庁や学校関係の仕事も受注できています。



会社内の様子

◆ 新しいことへのチャレンジ ◆

昨今、デジタル化が急激に進んでいて、社会環境の大きな変化も出てきています。そのような中、お客様の多様化・複雑化するニーズに応えていくためにも日々、新しい技術、設備、人材などを整えながら迅速に対応できるように努力しています。これからもお客様の満足度を今以上に高めていけるように、男性社員、女性社員がお互いに協力し合い、切磋琢磨して活躍してもらいたいと思っています。

◆ 今後について ◆

自社の経営理念は「真に創造することを通じ、新しい文化を実現する」です。この理念を大切に、日々の業務に取り組んでいくためにも、今以上に働きやすい職場環境を整えていきたいと思っています。それにより、社員全員に生き生きと仕事をしてもらい、お客様の信頼を得て、地域密着型で少しずつでも会社を成長させていきたいと思っています。

株式会社タマプリント(長淵8丁目)
設立 1970(昭和45)年12月
従業員数 8人(男性2人/女性6人)
印刷物全般を行う総合印刷
<http://www.tamaprint.co.jp/>

相談窓口の案内

	相談先	内容
女性の相談	東京ウィメンズプラザ Tel.03-5467-2455 毎日 9:00～21:00 (年末年始は休み)	女性の総合相談 ドメスティック・バイオレンス、夫婦・親子の問題、生き方や職場の人間関係など(就職活動の支援は行っておりません)
	東京都女性相談センター 多摩支所 Tel.042-522-4232 月～金曜日 9:00～16:00(土・日曜日、祝日、年末年始は休み)	
	青梅市役所 Tel.0428-22-1111 月～金曜日 8:30～17:00(土日祝日、年末年始は休み)	
	青梅警察署 Tel.0428-22-0110 緊急の場合 110番通報	
女性の就職	マザーズハローワーク立川 Tel.042-529-7465 月～金曜日 9:00～16:00(土・日曜日、祝日は休み)	専属の担当相談員による女性の就職活動全般の相談(キッズスペース等併設)
男性のための悩み相談 東京ウィメンズプラザ Tel.03-3400-5313 電話相談 月・水曜日 17:00～20:00(祝日、年末年始は休み) 夫婦や親子の問題、生き方・職場の人間関係、セクシャルハラスメントやDV、デートDVなどの暴力の問題など、男性の抱えるさまざまな悩みに男性相談専門の相談員が対応		



行ってきました



青梅ボランティア・市民活動センター

様々な分野のボランティアや市民活動、NPOなど非営利で公益的な活動をしている人たちや、これから活動をしようと考えている人たちのための拠点です。

青梅ボランティア・市民活動センターとは？

市民・企業・行政の協働のまちづくりを推進していくことを目的としています。

現在、ボランティア登録団体は、手話、点訳、パソコン教室、日本語教室、子育て、森林保護、音訳、話し相手、野良猫保護、マジックなど70団体が登録し、活動しています。特技を活かしたい、ボランティアの仲間に入りたい方、相談に行ってみてはいかがでしょうか。

またこちらでは、皆様からの寄付や、ベルマーク・使用済み切手・テレホンカードなども受け付けています。それらは市内社会福祉施設に寄付され、コレクター向けに売られ、施設整備の資金になっています。皆様一人ひとりの温かい心が大きな支援となります。

青梅ボランティア・市民活動センターによるコロナ対策

新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受けて、毎年7月8月実施の多くの小中学生が参加する夏体験ボランティアや毎年9月実施のおうちちゃんフェスタ(市内の福祉団体、ボランティア団体、企業が出店を行うもの)が中止になってしまいました。

今年度はコロナの状況下でもできることを模索し、青梅市立第二、第四小学校の1〜3年生の親子を対象に青梅おばけやしきを開催し、安全面を第一に人と人との距離に配慮して怖がらせたり、ピンポイントで消毒液を設置するなどして十分にコロナ対策をして実施しました。申込み時点で抽選となるくらい人気で、運営側も驚かすことを楽しめるイベントになったそうです。

また、各ボランティア団体のコロナ対策については令和2年9月1日発行の青梅市社会福祉協議会だより「お元気ですか」の8ページ目に「青梅市手話サークル」「特定非営利活動法人青梅こども未来」「特定非営利活動法人

CAPS(高齢者や障がい者の方へパソコンや折り紙、木工等を教えている団体)「パソコンボランティア青梅」4団体のコロナ対策を掲載しております。青梅市社会福祉協議会だより「お元気ですか」は、各市民センター、市内のスーパ―、自治会回覧や図書館で配布しておりますので、ぜひお手にとってみてください。

所在地

東京都青梅市東青梅1-177-3

青梅市福祉センター内 2階

電話 0428-23-7163

最寄駅 JR青梅線東青梅駅



青梅ボランティア・市民活動センター職員
写真左から小林理人主事、池永喜代美係長、
茂呂 聡主事



人のわ

青梅不動産勤務 勝沼在住

中野 芳則 さん 年齢43歳



中野 芳則さん

わたしは青梅市の勝沼(かつぬま)で生まれ育ちました。現在、青梅青年会議所のご縁で先輩が代表者である青梅不動産にお世話になっております。知り合いのお客様も多く、ついつい親身になってしまいます。

私生活では今年の9月に第二子が産まれたばかりの二児の父親です。

青梅地区で四十年ほど前からあるソフトボールリーグの共栄会に妻とともに所属しており、副会長をしております。

夫婦ともに試合に出るときなどは所属チームを始め、地域の人たちなどが喜んで子どもを面倒を見てくれるのでとても助かっています。

今年には新型コロナウイルス感染拡大のため、ソフトボールリーグはできていませんが、また家族で参加できる日が待ち遠しいです。青梅の良いところは地域のひとたちと家族ぐるみでお付き合いができ、家族ごとお世話になれるところだと思います。

昔と比べて共働きが当たり前になり、子育ても保育園や家族の協

力がなければ大変な世の中になっていると思います。

そんな世の中だからこそ、こうして家族でお世話になれる地域の人たちとのつながりは大切だと思います。

普段青梅の人たちに家族でお世話になっている分、その子どもたちの安全を見守ることができないかと、週1回か2回程度ですが防犯パトロールや通学路の見守りを行っています。わたしが好きな青梅をより良くしていくために地域の防犯に取り組んでいます。

お隣さんや近所の人たちとのつながりを大切にいき、子どもや年長者のサポートをお互いに行きえるようなお付き合いをしていきたいと思っています。

休日にはよく家族や友人とご飯を食べに行きます。新型コロナウイルス感染拡大の影響で飲食店は大変だと思いますが、青梅の飲食店はどこも感染予防対策をしっかり行っているお店も多く安心していきます。

わたしは青梅の観光振興について、自然もさることながら、多くの美味しい食事を楽しめるグルメ

の街としてもアピールできると感じております。ゆったりとした素敵な空間のお店や、こだわりもった料理を提供できるお店が青梅にはたくさんあります。

インターネットの普及で世界のさまざまな人とつながれる世の中だからこそ、より身近な地域の人とお互いに支え合える世の中になってほしいです。



家族との様子

通学路の見守り



編集後記

- 調べれば調べるほど男女平等についての日本と世界の差をまのあたりにし、驚くことばかりでしたが、改善のヒントもたくさん世界にあると感じました。(に)
- 男女格差がなくなるように、他の国の制度も参考にしながら、身近なことから少しずつ改善されるといいなと思いました。(も)
- 長年にわたって地域密着で対応され、社会環境の大きな変化にも積極的に対応されていることに素晴らしいと感じました。(い)
- 家族ごとお世話になれる関係性が素晴らしいと思いました。こんな世の中だからこそ改めて身近で支え合える関係の大切さを知りました。(よ)
- 公募委員として初参加いたしました。コロナ禍での内容選択が難しい中、活発な意見交換ができる編集会議ができて良かったと思います。(か)

※お詫びと訂正「よつばの手紙」第22号5Pの1段目manation Dance Studioをemanation Dance Studioに、お詫びして訂正します。

よつばの手紙 第23号

発行 2020(令和2)年10月 青梅市市民安全部市民活動推進課

電話 0428-22-1111内線2321

編集 男女平等情報紙編集委員会 (西村純子 持田洋子 岩波直樹 吉野知喜 茅野智子)

よつばの手紙は「青梅市男女平等推進計画」にもとづき、男女平等参画の実現を目指し、編集・発行しています。みなさんのご意見・ご感想をお寄せください。