

介護サービス事業所調査（介護人材対策にかかる追加調査）

事業所名：

サービス種別：

ご担当者：

ご連絡先：

1 介護人材の育成や離職防止策について、次の選択肢のうち、日頃難しく感じていることはありますか？（複数選択可）

(1) - 賃金、休日などの労働条件の改善	<input type="checkbox"/>
(2) - 職員の資格取得支援	<input type="checkbox"/>
(3) - 能力、資格等を評価し、配置や処遇に反映する体制づくり	<input type="checkbox"/>
(4) - 研修機会の確保	<input type="checkbox"/>
(5) - 不満や悩みなどの相談ができる体制づくり	<input type="checkbox"/>

2 東京都が実施する以下の介護人材対策の取組について、利用されたことはありますか？（複数選択可）

また、補助金のある事業を利用されたことがある場合、補助金の最新（令和4年度）の決算額をお伺いします。

	利用について	補助金額実績（千円単位）
(1) - 介護人材確保対策事業		
ア - 職場体験	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
イ - 資格取得支援	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
ウ - 就業促進事業	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(2) - TOKYOかいごチャレンジインターンシップ（介護の就業促進事業）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(3) - 介護職員奨学金返済・育成支援事業（1人当たり年60万円（月5万円・補助率10/10）を上限）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(4) - 介護現場改革促進事業		
ア - デジタル機器導入促進支援事業（補助率3/4）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
イ - 次世代介護機器導入支援事業（補助率1/2または3/4）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
ウ - 次世代介護機器導入推進事業（補助率3/4または7/8）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
エ - 見守り支援機器及び通信環境の一体的整備事業（補助率1/2）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(5) - 東京都介護職員キャリアパス導入促進事業		
ア - キャリアパス導入促進事業（補助率10/10）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
イ - 専門人材育成・定着促進助成（補助率10/10）	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(6) - 介護職員処遇改善加算等取得促進支援事業	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(7) - 介護現場におけるハラスメント対策事業	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(8) - 現任介護職員資格取得支援事業	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>
(9) - 代替職員の確保による現任介護職員等の研修支援事業	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>

- | | |
|---|--|
| (10) - 介護職員スキルアップ研修事業 | |
| (11) - 介護職員等によるたんの吸引等のための研修事業 | |
| (12) - 東京都介護職員宿舎借り上げ支援事業
(補助率7/8または1/2) | |
| (13) - 介護職員の宿舎施設整備支援事業 | |
| (14) - 介護施設内保育施設運営支援事業 (補助率2/3) | |
| (15) - 外国人介護従事者受入れ環境整備等事業 | |
| ア - 外国人介護従事者受入れセミナー | |
| イ - 外国人介護従事者指導担当職員向け研修 | |
| ウ - 外国人介護従事者受入れ相談会 | |
| エ - 介護施設等による外国人介護職員とのコミュニケーション促進支援事業 (補助率2/3) | |
| オ - 介護施設等による留学生受入れ支援事業
(補助率1/3) | |
| カ - 経済連携協定に基づく外国人介護福祉士候補者受入れ支援事業 (補助率10/10) | |
| キ - 外国人技能実習制度に基づく外国人介護実習生の受入れ支援事業 (補助率1/2) | |

3 2の補助を受けても、不足している（市に実施してほしい）事業はありますか？

以下の選択肢から当てはまるものを選んでください。（複数選択可）

- | | |
|---|--|
| (1) - 介護未経験者に対する研修支援事業（資格取得支援） | |
| (2) - 現任介護人材に対する研修支援事業 | |
| ア - 介護人材キャリアアップ研修支援事業 | |
| イ - 認知症ケアに携わる人材の育成のための研修事業 | |
| (3) - 多様な人材層に対する介護や介護の仕事の理解促進事業 | |
| (4) - 多様な人材層を対象とした介護の職場体験事業 | |
| (5) - 多様な人材層に応じたマッチング機能強化事業 | |
| (6) - 介護分野での就労未経験者等の就労・定着促進事業 | |
| (7) - 潜在介護人材の再就業促進事業 | |
| (8) - 介護に関する入門的研修の実施、生活援助従事者研修の受講支援等からマッチングまでの一体的支援事業 | |
| (9) - 介護の周辺業務等の体験支援 | |
| (10) - 介護分野への元気高齢者等参入促進セミナー事業 | |
| (11) - 介護人材確保のためのボランティアポイント事業 | |
| (12) - 管理者等に対する雇用管理改善方策普及・促進事業 | |
| (13) - 区市町村介護人材確保プラットフォーム構築事業 | |

(14) - 離島、中山間地域等における介護人材確保支援事業

(15) - その他事業

ア - 介護福祉士養成課程に係る介護実習支援事業

イ - 新人介護職員に対するエルダー、メンター制度等導入支援事業

ウ - 離職した介護人材のニーズ把握のための実態調査事業

4 介護の仕事について、市にPRしてほしいテーマはありますか？
もしくは、市に協力してほしいことはありますか？（自由回答）

5 職員を募集する際、どのような方法で募集していますか？

以下から当てはまるものを選んでください。（複数選択可）

(1) - 求人媒体（WEBサイトなど）の利用

(2) - 人材紹介会社の利用

(3) - 職業安定所（ハローワーク）の利用

(4) - 地域の活動の場でのPR

(5) - ビラ・チラシの配布

(6) - 採用サイトの制作

(7) - その他（自由回答）

6 事業所において、職員の方の家賃補助は実施されていますか？

実施されている場合は、補助額もしくは補助率（家賃総額の○/□）をご入力ください。

家賃補助の有無	補助額（率）
<input type="text"/>	<input type="text"/>

7 事業所において、虐待防止委員会を設置していますか？

～調査は以上になります。ご協力誠にありがとうございました。～