

令和 7 年度青梅市地域女性活躍推進事業について

1 経緯

国の地域女性活躍推進交付金を活用し、平成 27 年度から毎年（平成 28 年度を除く）、地域女性活躍推進事業を実施している。

2 令和 7 年度の事業予定

在宅勤務の定着化や A I の活用など、企業を取り巻く環境変化は速度を増し、中小企業でも、多様性を受け入れることを意識した組織づくりが望まれるなか、組織を活性化させる手法は何かなど、働き方の変化に対応するためのヒントを学びつつ、自社の働き方について課題や改善策を学ぶ。

また、女性のワークライフバランスを実現するための問題解決や青梅地域に貢献できる女性リーダーの育成、経営者の女性活用意識の向上を目的とするセミナーを開催する。

なお、市民と両セミナーの受講者が参加できる、女性活躍のロールモデルによるパネルディスカッションを実施する。

(1) 女性リーダーのためのスキルアップセミナー

管理職に登用される女性が増える中、女性の発想力を引き出しつつ、企業の中で十分に能力を発揮できる手法を身に着けるためのスキルアップセミナーを、講演会を含め年度内に 5 回開催する。

(ア) 対象者

女性管理職、リーダー、後継者、経営者などキャリアアップを望む方

(イ) 定員規模

20 名まで（パネルディスカッションおよび勉強会は 30 名まで）

(ウ) 期間および回数

令和 7 年 9 月から令和 8 年 2 月の期間で 5 回

うち 1 回は市役所会議室を利用してのパネルディスカッション

(エ) 実施方法

集合形式で実施予定

(2) リーダーのための組織活性化セミナー

在宅勤務の定着や、A I の活用など、急激に変化してい経営環境の中、働き方の変化に対応していく知識を学び、自社の課題と改善策を考えるためのセミナー

を、講演会を含め年度内に４回開催する。

(ア) 対象者

係長や課長職などの管理職

(イ) 定員規模

２０名まで（パネルディスカッションおよび勉強会は３０名まで）

(ウ) 期間および回数

令和７年９月から令和８年１月の期間で４回

うち１回は市役所会議室を利用したパネルディスカッション

(エ) 実施方法

集合形式で実施予定

(3) 女性のためのカウンセリング事業

月２回（第１・第３金曜日）、悩みを抱えた女性のカウンセリングを、専門のカウンセラーが行う。

以 上